

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	YAYIN TARİHİ:	02.01.2024
		REV.NO/TARİHİ:	-
		SAYFA NO:	2
		DOKÜMAN NO:	GR.PLT-01

NOMAD TARIM A.Ş. firması olarak gönüllü olduğumuz GRASP DEĞERLENDİRMEŞİ (V.2) protokolü çerçevesinde kuşkonmaz üretim alanlarımızda çalışanlarımız için çalışma ve sosyal şartlarını her geçen gün geliştirerek uygulayacağımızı beyan ederiz.

Tüm üretim alanlarımızda çalışanlarımız ve alt yüklenicilerimiz için GRASP sistemi kapsamında insan haklarını güvence altına alan iyi sosyal uygulamaları gerçekleştirmeye taahhüt ederiz.

Tüm Üretim alanlarında Güncel GRASP Türkçe yorumlama(NIG) açıklandığı şekilde **ILO sözleşmelerinin gerekleri uygulanır.**

No 29: Zorla Çalıştırma Sözleşmesi (1930)

Sözleşme zorla ya da zorunlu çalıştırmanın her tür biçimine son verilmesini öngörmektedir. Ancak, askerlik hizmeti, mahkumların belirli bir denetime göre çalıştırılmaları, bu arada savaş, yangın ve deprem gibi olağanüstü durumlarda gerek duyulan çalıştırma biçimleri için istisna tanınmaktadır.

No 87: Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi (1948)

Üretici, yerel kanunlar tarafından usulüne uygun biçimde tescil edilmiş ve tanınmış olan işçi örgütlerinin yürürlükteki ulusal çaplı yerel gerekliliklere uygun biçimde işlevlerini yerine getirmeleri için iş yerine erişme olanağı tanır.

Bütün işçilere önceden izin almaksızın ve serbestçe kendi örgütlerini kurma ve bu örgütlene katılma haklarını güvence altına almakta ve bu örgütlerin resmi görevlilerin müdahalelerinden bağımsız serbestçe işlev görebilmelerini sağlayacak güvenceler sağlanır.

No 98: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı Sözleşmesi (1949)

Sendika ayrımcılığı gözetilmesine, farklı kesimlerin örgütlerinin birbirlerinin çalışmalarına müdahale etmelerine karşı ve toplu sözleşme düzeninin geliştirilmesine yönelik önlemler sağlanır

No 100: Eşit Ücret Sözleşmesi (1951)

Erkek ve kadınlara, eşit işlerde eşit ücret ve sosyal haklar sunulur.

No 105: Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması Sözleşmesi (1957)

Zorla ya da zorunlu çalıştırmanın herhangi bir biçiminin siyasal zorlama ve eğitime, siyasal ya da ideolojik görüşlerin açıklanması nedeniyle cezalandırma, işgücünü harekete geçirme, çalışma disiplinini sağlama, ayrımcılık ve grevi katılanları cezalandırma aracı kullanmayız.

No 111: Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi (1958)

İş verme, eğitim ve çalışma koşullarının düzenlenmesinde ırk, renk, cinsiyet, din, siyasal görüş, ulusal kimlik ve sosyal köken temelinde ayrımcılık yapılmasının önüne geçmenin fırsat ve uygulama alanında eşitliği sağlama çabamızdayız

No 138: Asgari Yaş Sözleşmesi (1973)

Üretim tesislerinde yasal asgari istihdam yaşının veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşının (hangisi daha yüksek koruma sağlıyorsa) altında herhangi bir işçinin çalıştırmamayı taahhüt ederiz. Asgari çalışma yaşı 15 ve hafif işler için 13'ten düşük uygulanmaz. Çalışma

	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	YAYIN TARİHİ:	02.01.2024
		REV.NO/TARİHİ:	-
		SAYFA NO:	2
		DOKÜMAN NO:	GR.PLT-01

Örgütü 138 numaralı Sözleşmesi gereği asgari çalışma yaşı 14 ve hafif işler için 12'den düşük uygulanmayacağını biliyoruz.

No 182: Çocuk İşçiliğinin En kötü Biçimleri Sözleşmesi (1999)

Çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin acilen ve etkili biçimde ortadan kaldırılmasını sağlayacak önlemlerin alınmasını öngörmektedir. Çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri arasında kölelik ve benzeri koşullarda çalıştırılma, silahlı çatışmalarda kullanılmak üzere zorla askere alınma, fuhuş ve pornografi amaçlarıyla ve yasa dışı işlerde kullanılma ve bu arada çocukların sağlığına, güvenliğine ve ahlaki değerlerine zarar verecek işler yer olduğunu biliyoruz.

No 99: Tarımda Asgari Ücret Tespit Usulleri Sözleşmesi (1951)

Ülkemiz makamlarının koyduğu tarımsal işyerleri ve tarımla ilgili işlerde çalıştırılan işçilerin asgari ücret sınırların da ücretler ödemeyi kabul ve taahhüt ederiz.

İnsan hakları politikası üç yılda bir, çalışma mevzuatında ya da GRASP' ta her değişiklik yapıldığında (hangisi daha önce gelirse) gözden geçirilmektedir.

Çalışanlar için firmamızın bu politikası hakkında toplantılar yapılır. İşçi temsilcileri VE GRASP irtibat kişisi aracılığıyla tüm çalışanlar bilgilendirilir. Ayrıca işçilerin dinlenme yerlerinde asılı olarak sergilenir.

İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜRÜ/GRASP SORUMLUSU: Yasemin HARMANKAYA
GRASP YÖNETİM TEMSİLCİSİ :ALEYNA NUR SARUHAN

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ 1:ŞAHALİ KARAMIK (ESKİŞEHİR)

ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ2 MEHMET KARAYILAN

GRASP İRTİBAT SORUMLUSU (DAYIBAŞI):İSMAİL ÇOKAN

GÖZETİM PERSONELİ :İDAN KARAYILAN (ESKİŞEHİR)

GÖZETİM PERSONELİ :RAMAZAN UYSAL (ANTALYA)

REVİZYONLAR

Sıra No	Revizyon No/Tarih	Açıklama	Onaylayan
1	00/02.01.2024	İlk Yayın	Genel Müdür